

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ АНПОО «АКАДЕМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ПРАКТИКИ

В 2024-2025 учебном году в АНПОО «Академический колледж» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в котором приняли участие организации.

Академический колледж придает большое значение работе по трудоустройству своих выпускников. Фактически, свой первый опыт трудоустройства студенты колледжа получают уже на 2-4 курсах, как во время прохождения производственной и преддипломной практики, так и будучи полноценными сотрудниками государственных и коммерческих структур. Студенты, демонстрирующие высокие показатели, по окончании обучения рассматривают сразу несколько предложений от работодателей. После окончания колледжа они успешно работают в этих организациях.

Оценка качества профессиональной подготовки обучающихся АНПОО «Академический колледж» проводилась в соответствии с Планом работы Службы содействия трудоустройству студентов и выпускников АНПОО «Академический колледж» в 2024/2025 учебном году, утвержденном директором колледжа.

Проведенный опрос работодателей организаций (предприятий) – социальных партнеров является одним из критериев качества профессиональной подготовки обучающихся АНПОО «Академический колледж»,

Опрос осуществлялся в рамках внутренней оценки качества образования об удовлетворенности работодателей качеством образовательных программ и подготовки обучающихся.

Цель исследования – оценка уровня удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности.

Для достижения цели были поставлены следующие задачи:

- 1) произвести сбор данных о работодателях;
- 2) разработать анкеты;
- 3) провести электронный опрос работодателей;
- 4) определить степень удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью;
- 5) выработать рекомендации по улучшению условий, содержания, организации и качества образовательного процесса.

Сбор данных осуществлен методом анкетирования в форме онлайн-опроса с использованием электронной анкеты, созданной в «Google Формы».

Опрос проводился в целях получения информации о мнениях работодателей относительно качества подготовки выпускников колледжа, формирования их личностных и профессиональных компетенций, кадровой потребности квалифицированных специалистов в различной сфере деятельности и формы дальнейшего сотрудничества (взаимодействия) в целях подготовки высококвалифицированных кадров.

В опросе приняли участие 28 организаций - социальных партнеров.

Респонденты отвечали на следующие вопросы.

1. Какова организационно-правовая форма Вашего предприятия/организации?

28 ответов

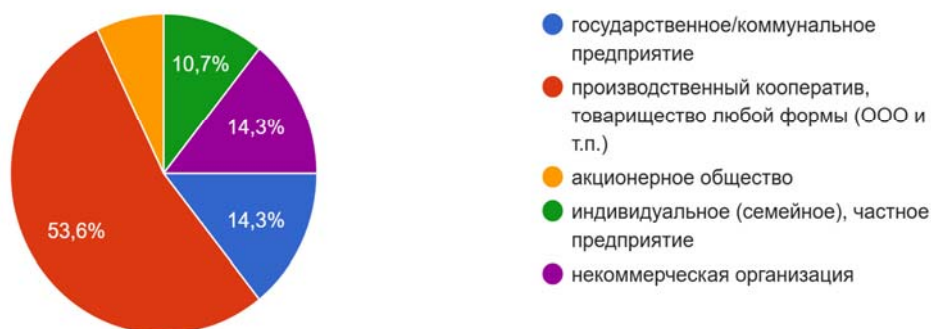


Рисунок 1

Как видно, что основная часть респондентов – общества с ограниченной ответственностью (ООО), т.е. общества, учреждённые одним или несколькими юридическими и/или физическими лицами хозяйственное общество, уставный капитал которого разделён на доли.

2. К какой сфере или отрасли относится Ваше предприятие/организация?

28 ответов

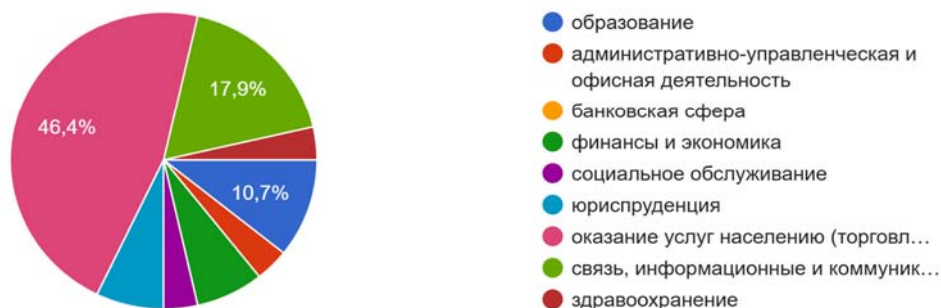


Рисунок 2

Из общего количества анкетизируемых основную часть заняли организации, осуществляющие административную и управленческую деятельность, таких организаций оказалось 13, что составило 46,4% от общего количества респондентов.

3. Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие/организация потребность в высококвалифицированных специалистах?

28 ответов

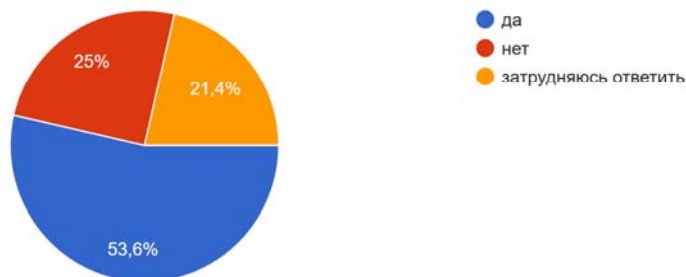


Рисунок 3

Опрос показал, что основная доля опрошиваемых нуждается в свежих квалифицированных кадрах.

4. В каких высококвалифицированных специалистах, следующих направлений, в настоящее время или периодически нуждается Ваше предприятие/организация?

28 ответов

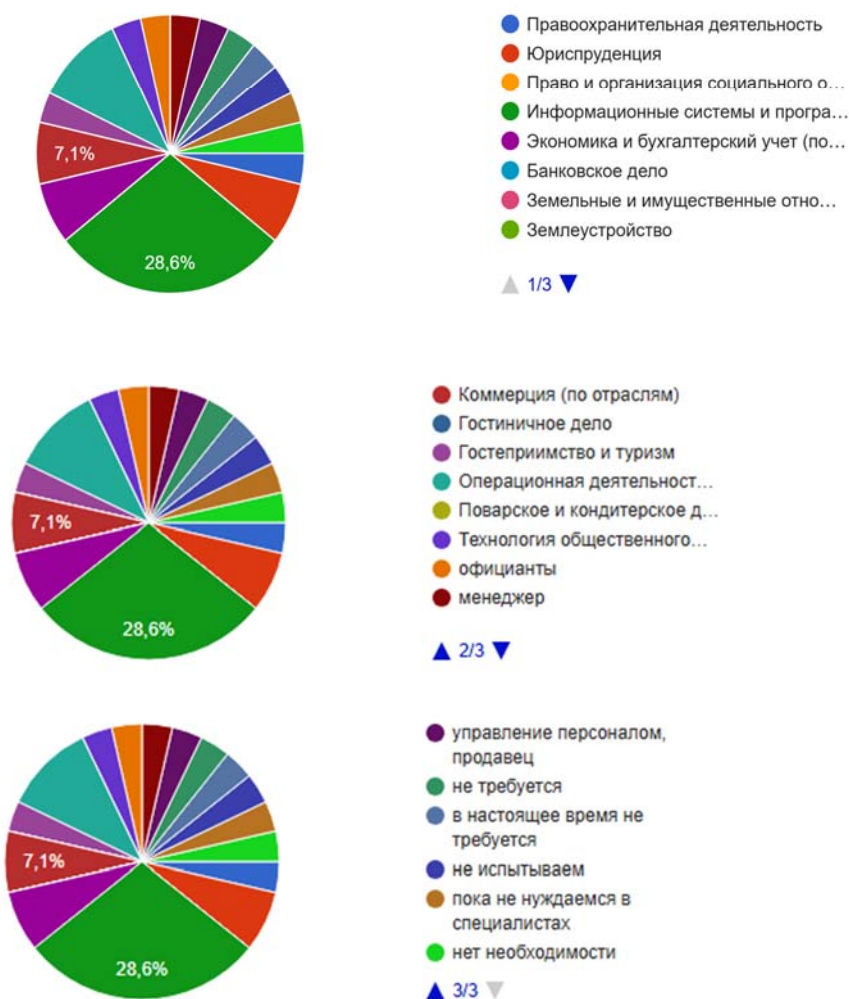


Рисунок 4

5. Что Вы обычно предпринимаете в случае необходимости, чтобы решить проблему дефицита высококвалифицированных специалистов? (возможны 2 варианта ответа)

28 ответов

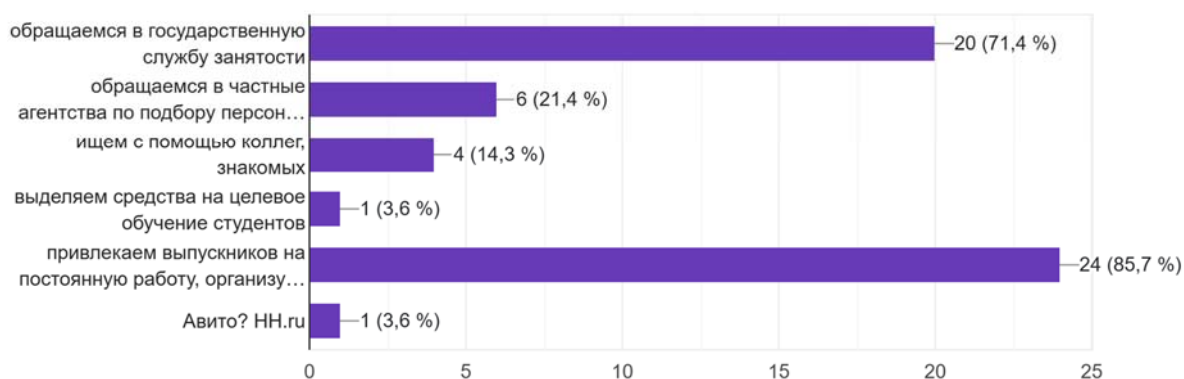


Рисунок 5

Важность сотрудничества колледжа и предприятий-респондентов подчеркивает тот факт, что 24 организации при поиске специалистов приглашает выпускников колледжа, присматривая их во время производственной практике. И в то же время при размещении вакантных мест обращаются в государственные службы занятости (20 организаций из 28 отметили это).

6. Что для Вас, при приеме на работу, является показателем профессиональных достижений выпускника? (возможны 3 варианта ответа)

28 ответов

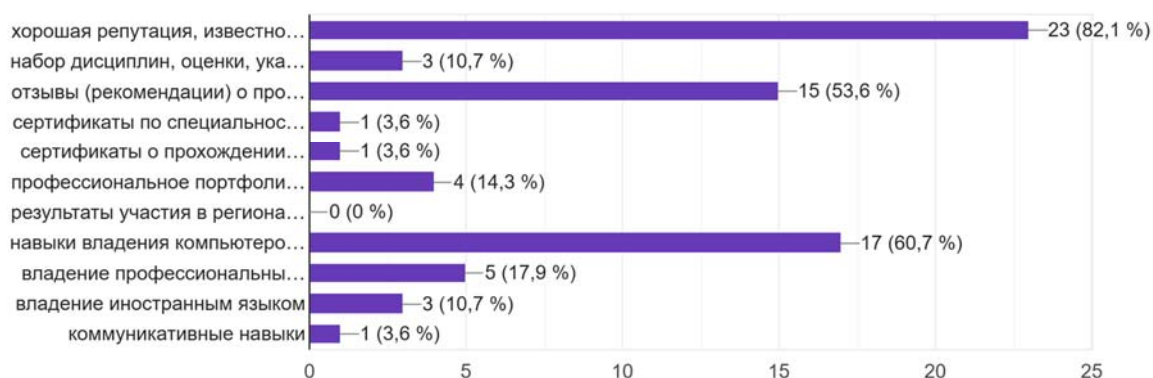


Рисунок 6

Большое количество организации при приеме на работу отмечают, что при приеме специалиста обращают внимание на репутационный капитал образовательной организации (23 организации — 82%), на технические навыки выпускника, а именно владение компьютером, навыки работы с различными программными продуктами (17 организаций — 61%).

7. Какие качества специалиста Вы цените, как наиболее важные? (возможны 3 варианта ответа)

28 ответов

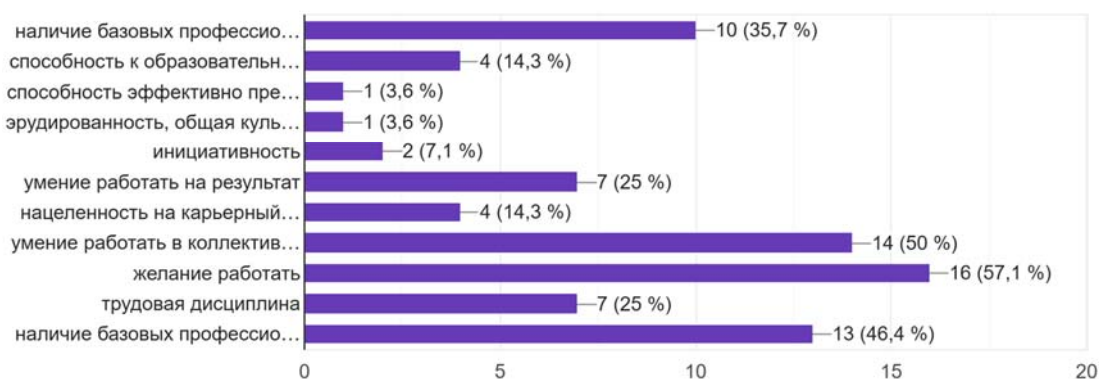


Рисунок 7

Следующий вопрос раскрывает ожидания потенциального работодателя от потенциального специалиста.

Среди факторов, которые оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности молодого специалиста, большинство респондентов отметили желание работать (57% от общего числа респондентов), способность работать в команде. При этом, уровень базовых знаний и навыков, уровень профессиональной общетеоретической подготовки, умение работать на результат и трудовая дисциплина также играют важную роль, хотя и не занимают лидирующие позиции.

8. Работают ли на Вашем предприятии/организации выпускники АНПОО «Академический колледж»?

28 ответов

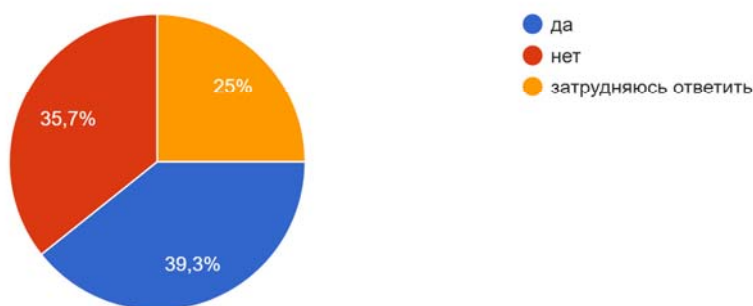


Рисунок 8

Социальные партнеры колледжа не только готовы принимать на работу наших выпускников, но и треть респондентов отмечает, что наши выпускники уже являются их сотрудниками.

9. Дайте общую оценку, выбрав из перечня, какими качествами обладают выпускники АНПОО «Академический колледж», которые прох...ое обучение (возможны 3 варианта ответа)?
28 ответов

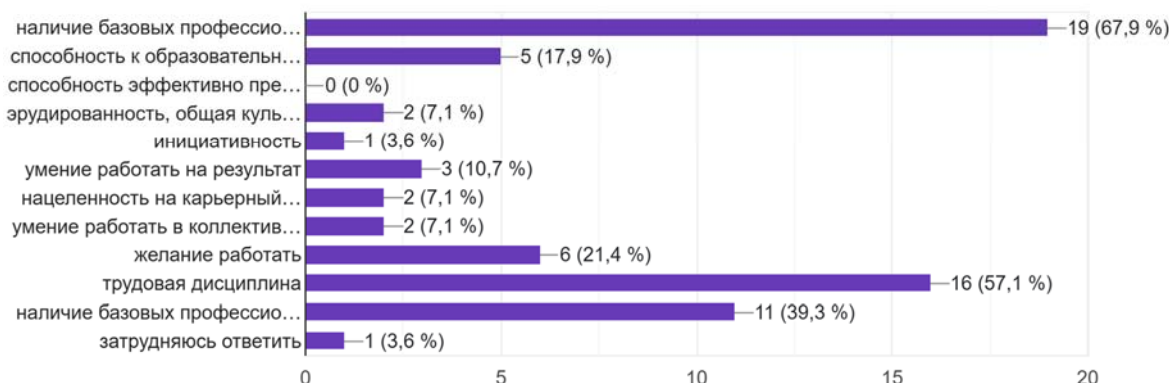


Рисунок 9

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отметили следующие:

- уровень базовых знаний и навыков, уровень профессиональной общетеоретической подготовки (68%);
- трудовая дисциплина, привитое чувство ответственности (57%);
- желание выпускников работать (21%);
- способность и желание продолжать повышать уровень профессиональной подготовки (18%).

10. Как Вы считаете, какими профессиональными навыками должен обладать "сотрудник будущего", рассматриваемый как специалист вашей организации? (самые популярные ответы)

- 1) наличие базовых профессиональных умений и навыков, практическая подготовленность;
- 2) умение работать в коллективе, в команде, умение работать на общий результат;
- 3) способность к образовательному росту и развитию профессиональных компетенций;
- 4) коммуникативность, с элементами культурного общения с гостями и коллегами (знание национальных особенностей), стрессоустойчивость и скорость принятия решений в сложных ситуациях, многозадачность, креативность и инновационность;
- 5) нацеленность на конечный результат, трудовая дисциплина и желание учиться;
- 6) способность эффективно представлять себя и результаты своего труда, умение учиться и практическая подготовленность;
- 7) желание работать, цель - общий результат компании, нацеленность на карьерный рост;
- 8) трудолюбие, трудовая дисциплина;

- 9) умение и желание работать, потребность в карьерном росте;
- 10) способность и желание к образовательному росту, коммуникативность, умение и желание работать на общий результат;
- 11) эмоциональный интеллект для работы с клиентами, адаптивность к изменениям рынка, развитые навыки убеждения ведения переговоров и работы с возражениями, умение закрывать сделки в условиях высокой конкуренции.

11. В каких формах Ваше предприятие/организация сотрудничает с АНПОО «Академический колледж» с целью привлечения студентов/выпускников профильных специальностей?

28 ответов



Рисунок 11

Основной аспект партнерства между колледжем и предприятиями региона – это в первую очередь организация и проведение производственных практик, стажировок (более 50% респондентов отметили данный пункт).

Кроме этого, в рамках сотрудничества проводятся совместные мероприятия, направленные на содействие трудоустройства выпускников: конференции, семинары, круглые столы, презентации, мастер –классы, проводимые ведущими специалистами фирм и предприятий, привлечение работодателей в качестве членов Государственной аттестационной комиссии, в разработке ОПОП.

12. Планирует ли Ваше предприятие/организация расширить или начать сотрудничество с АНПОО "Академический колледж"?

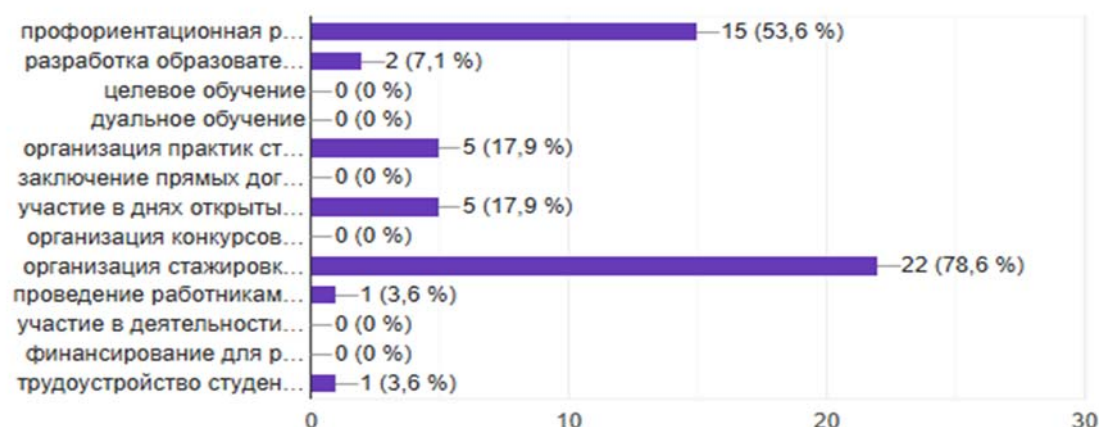
Результат	Количество ответов
да	28
нет	0
затрудняюсь ответить	0

100% работодателей подтвердили намерение в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на практику, на работу, развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем.

13. Какие формы сотрудничества для Вашего предприятия/организации с АНПОО «Академический колледж» предпочтительнее (возможны 3 варианта ответа)?

 Копировать

28 ответов



22 организации отметили, что совместная работа интересна в плане организации и проведении производственных практик, стажировок, но и больше половины (15 организаций) готова участвовать в профориентационных мероприятиях, как на своей базе, так и на базе колледжа.

Вывод: По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников, их способностью к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности. Результаты опроса будут использованы учебной частью при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся АНПОО «Академический колледж».