

**Результаты опроса педагогов
«Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности колледжа»**

Период проведения опроса – декабрь 2024 г.

Категория опрашиваемых: преподаватели.

В данном опросе приняло участие 70 респондента, что составило 99 % от общего числа педагогов.

Цель опроса: оценка внутренней системы качества образовательной деятельности колледжа.

1. Укажите Ваш пол:

- 20% -Муж.
- 80%- Жен.

2. Укажите Ваш возраст:

- 20%- до 30 лет.
- 30% -31-40 лет.
- 25% -41-50 лет.
- 15% -51-60 лет.
- 10% -старше 60 лет.

3. Укажите учебный цикл, преподавателем / мастером производственного обучения которого Вы являетесь:

- 6%- Математический и общий естественнонаучный учебный цикл.
- 34%- Общеобразовательная подготовка.
- 10%- Общепрофессиональный цикл.
- 10%- Общий гуманитарный и социально-экономический цикл.
- 40%- Профессиональный цикл.

4. Являетесь ли Вы штатным работником колледжа?

- 80%- Да.
- 20%- Нет .

5. Укажите стаж работы в колледже?

- 58,3%- До 5 лет.
- 19,4%- 5-10 лет.
- 8,3%- 11-15 лет.
- 4,2%- 16-20 лет.
- 9,7%- Более 20 лет.

6. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

- 76,4%- Да, всегда.
- 18,1%- Нет, не всегда.
- 5,6%- Затрудняюсь ответить.

7. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся внеучебных мероприятий?

- 63,9%- Да, всегда.
- 30,6%- Нет, не всегда.
- 5,6%- Затрудняюсь ответить.

8. Отметьте 5 важных для Вас источников информации о жизни в колледже:

- 70,8%- приказы директора, официальные документы.
- 90,3%- заседания кафедры.
- 76,4%- совещания.
- 54,2%- школа педагога.
- 51,4%- личное общение с руководством.
- 81,9% -общение с коллегами и обучающимися.
- 66,7% -официальный сайт колледжа.
- 6,9% -информацией о делах колледжа не интересуюсь.

9. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

- 55,6%- полностью удовлетворен.
- 33,3- частично удовлетворен.
- 4,2%- не удовлетворен.
- 6,9%- затрудняюсь ответить.

10.Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, (производственного обучения)?

- 66,7%- да.
- 33,3%- нет.

11.Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

- 58,3%- да.
- 34,7%- нет.
- 6,9%- затрудняюсь ответить.

12. Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

- 80,6% - да.
- 9,7% - нет.
- 9,7%- затрудняюсь ответить.

13. Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время?

- 61,1%- программы дистанционного обучения.
- 16,7%- курсы повышения квалификации и методические (обучающие) семинары в других ПОО.
- 13,9%- стажировка в производственных подразделениях.
- 2,8%- посещение лекций и практических занятий коллег своих и в других ПОО.
- 5,6%- участие в семинарах, конференциях.
- 0%- изучение новой литературы.

14. Чем Вас привлекает работа в колледже? (укажите не менее 3 вариантов ответов)

- 29,2%- высоким престижем колледжа.
- 55,6%- хорошими условиями труда.
- 51,4%- возможностью интересной, творческой работы с обучающимися.

- 40,3%- возможностью профессионального роста как преподавателя.
- 11,1%- интересной внеурочной работой (предметные декады, конкурсы профессионального мастерства, чемпионаты и т.д.).
- 45,8%- хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе.
- 56,9% -регулярностью выдачи заработной платы.
- 29,2-близостью от места жительства.
- 22,2% -возможностью внедрять свои разработки и педагогические идеи в образовательную деятельность.
- 1,4% - затрудняюсь ответить.

15. Какие технологии при проведении занятий Вы преимущественно используете?

- 38,9%- активные.
- 56,9% -интерактивные.
- 1,4%- оба.
- 1,4% -комбинирую классическую школу преподавания и современные технологии.
- 1.4%- лекционно-семинарские занятия.

16. Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

- 93,1%-да.
- 6,9%- нет.

17. Оцените, насколько вы удовлетворены:

Категория	Оценка			
	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Отношением руководства колледжа к Вам	65.2%	28.5	1.3%	5.5%
Отношениями с непосредственным руководителем (заведующим кафедрой)	81.9%	15.2%	1.3%	1.3%
Работой учебного отдела	65.2%	31.9%	1.3%	1.3%
Работой Школы педагога	59.7%	20.8%	5.5%	13.8%
Участием в принятии управленческих решений	52.7%	26.3%	6.9%	13.8%
Взаимоотношениями с обучающимися	70.8%	26.3%	2.7%	0 %
Работой воспитательного отдела	50%	27.7%	9.7%	12.5%
Признанием Ваших успехов и достижений	61.1%	34.7%	1.3%	2.7%
Условиями оплаты труда	41.6%	44.4%	9.7%	4.1%
Системой питания	47.2%	31.9%	8.3%	12.5%
Охраной труда и его безопасностью	59.7%	31.9	4.1	4.1
Качеством учебных аудиторий	45.8%	47.2%	6.9%	0 %
Технической	40.2%	50%	9.7%	0%

оснащенностью учебного процесса				
Условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места	43.0%	44.4%	9.7%	2.7%
Фондом библиотеки	51.3%	37.5%	4.1%	6.9%

18. Оцените, как часто в своей работе вы используете электронную библиотечную систему:

- 48,6% -использую часто.
- 47,2% -использую редко.
- 4,2%- не использую.

19. Оцените качество информационного обеспечения:

- 31,9% -отлично.
- 52,8% -хорошо.
- 13,9% -удовлетворительно.
- 1,4%- неудовлетворительно.

20. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (выберите из предложенного списка не более 5 проблем)

- 8,3%- недостаток учебно-методической литературы.
- 29,2% -неудобное расписание.
- 51,4% -отсутствие возможности оперативного размножения раздаточных материалов для занятий.
- 20,8% -слабая система диагностики и оценки знаний обучающихся.
- 16,7%-недостаточный учет запросов работодателей.
- 5,6% -плохая организация практики.
- 69,4% -низкая дисциплина обучающихся.
- 29,2% -недостаточная материально-техническая база.

21. Какие затруднения и проблемы Вы испытываете в своей повседневной педагогической практике?

- 5,6% -не хватает времени на изучение дисциплины (курса).
- 13,9% -нет свободных кабинетов.
- 12,5% -не хватает технического оснащения.
- 2,8% -не хватает методического обеспечения.
- 18,1- отсутствие воспитанности обучающихся.
- 18,1% -отсутствие мотивации обучения
- 6,9%- не хватает наглядного обеспечения.
- 13,9%- не хватает компьютерной техники.

22. Оцените в целом работу колледжа по шкале от 1 до 5:

- 1,4% - 1
- 0% - 2
- 4,2% - 3
- 47,2% - 4
- 47,2% - 5

23. Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже:

- Повысить техническое оснащение колледжа.
- Повышение заработной платы.

- Своевременно менять компьютерную технику. Вернуть проекторы, телевизор не удобен в работе. Купить доски.
 - Обеспечивать проведение практических занятий по проф. модулям в аудиториях с ПК.
 - Повышение заработной платы.
 - Больше вовлеченности воспитательного отдела в деятельность кураторов, а именно совместной работы (кураторский час, работа с нарушителями дисциплины и проч.), а не просто бумажки с подписями собирать.
 - Решить вопрос с посещением учебных занятий так называемых активистов, особенно на старших курсах!! Некоторых студентов мы наблюдаем исключительно в видео-роликах, а не на парах.
 - Все круто!
 - Улучшить качество работы методиста по разработке программ учебных дисциплин.
 - Технический отдел должен самостоятельно мониторить состояние оборудования, а не ждать служебки от преподавателя. Преподаватель должен начать занятие в аудитории, где всё уже работает, а не тратить половину времени на вызов технического специалиста, чтобы он настроил телевизор или компьютер.
- Методический, учебный отделы, пожалуйста, учитывайте загруженность преподавателя. Мы - не ленивые, мы тоже хотим участвовать в конференциях, конкурсах и писать статьи, но мы ведем по 5, 6, 7 пар ежедневно, у нас нет ни времени, ни сил((
- Руководству колледжа надо промониторить оплату часа по городу. Такой низкой стоимости не встречала нигде. Поэтому и кадры текут с невероятной скоростью. Каждый год моего сотрудничества менялись завкафедрой, а за последний год, даже три.
2. Прежде чем запускать корпус, его нужно оснастить элементарными вещами, хотя бы досками. Я уже молчу о технике.
3. Большой объем работы и многозадачность сотрудников не позволяет выстраивать конструктивную коммуникацию. До нас, внештатником, просто не доходит время.
- Качеством работы колледжа доволен.
 - Улучшить техническое оснащение кабинетов, проводить отбор студентов на специальности.