

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«АКАДЕМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(АНПО «Академический колледж»)**

**ОТЧЕТ**

**По результатам анкетирования (опроса) педагогов  
I семестр 2024 – 2025 уч. год.**



**2024 г.**

**Результаты опроса педагогов**  
**«Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности колледжа»**

**Период проведения опроса** – март-апрель 2025 г.

**Категория опрашиваемых:** преподаватели.

В данном опросе приняло участие 72 респондента, что составило 100% от общего числа педагогов.

**Цель опроса:** оценка внутренней системы качества образовательной деятельности колледжа.

1. Укажите Ваш пол:

- 20% -Муж.
- 80%- Жен.

2. Укажите Ваш возраст:

- 20%- до 30 лет.
- 30% -31-40 лет.
- 25% -41-50 лет.
- 15% -51-60 лет.
- 10% -старше 60 лет.

3. Укажите учебный цикл, преподавателем / мастером производственного обучения которого Вы являетесь:

- 6%- Математический и общий естественнонаучный учебный цикл.
- 34%- Общеобразовательная подготовка.
- 10%- Общепрофессиональный цикл.
- 10%- Общий гуманитарный и социально-экономический цикл.
- 40%- Профессиональный цикл.

4. Являетесь ли Вы штатным работником колледжа?

- 80%- Да.
- 20%- Нет.

5. Укажите стаж работы в колледже?

- 58,3%- До 5 лет.
- 19,4%- 5-10 лет.
- 8,3%- 11-15 лет.
- 4,2%- 16-20 лет.
- 9,7%- Более 20 лет.

6. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

- 76,4%- Да, всегда.
- 18,1%- Нет, не всегда.
- 5,6%- Затрудняюсь ответить .

7. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся внеучебных мероприятий?

- 63,9%- Да, всегда.

- 30,6%- Нет, не всегда.
- 5,6%- Затрудняюсь ответить.

8. Отметьте 5 важных для Вас источников информации о жизни в колледже:

- 70,8%- приказы директора, официальные документы.
- 90,3%- заседания кафедры.
- 76,4%- совещания.
- 54,2%- школа педагога.
- 51,4%- личное общение с руководством.
- 81,9% -общение с коллегами и обучающимися.
- 66,7% -официальный сайт колледжа.
- 6,9% -информацией о делах колледжа не интересуюсь.

9. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

- 55,6%- полностью удовлетворен.
- 33,3- частично удовлетворен.
- 4,2%- не удовлетворен.
- 6,9%- затрудняюсь ответить.

10.Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, (производственного обучения)?

- 66,7%- да.
- 33,3%- нет.

11.Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

- 58,3%- да.
- 34,7%- нет.
- 6,9%- затрудняюсь ответить.

12. Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

- 80,6% - да.
- 9,7% - нет.
- 9,7%- затрудняюсь ответить.

13. Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время?

- 61,1%- программы дистанционного обучения.
- 16,7%- курсы повышения квалификации и методические (обучающие) семинары в других ПОО.
- 13,9%- стажировка в производственных подразделениях.
- 2,8%- посещение лекций и практических занятий коллег своих и в других ПОО.
- 5,6%- участие в семинарах, конференциях.
- 0%- изучение новой литературы.

14. Чем Вас привлекает работа в колледже? (укажите не менее 3 вариантов ответов)

- 29,2%- высоким престижем колледжа.
- 55,6%- хорошими условиями труда.
- 51,4%- возможностью интересной, творческой работы с обучающимися.
- 40,3%- возможностью профессионального роста как преподавателя.

- 11,1% - интересной внеурочной работой (предметные декады, конкурсы профессионального мастерства, чемпионаты и т.д.).
- 45,8% - хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе.
- 56,9% -регулярностью выдачи заработной платы.
- 29,2-близостью от места жительства.
- 22,2% -возможностью внедрять свои разработки и педагогические идеи в образовательную деятельность.
- 1,4% - затрудняюсь ответить.

15. Какие технологии при проведении занятий Вы преимущественно используете?

- 38,9% - активные.
- 56,9% -интерактивные.
- 1,4%- оба.
- 1,4% -комбинирую классическую школу преподавания и современные технологии.
- 1.4%- лекционно-семинарские занятия.

16. Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

- 93,1% -да.
- 6,9% - нет.

17. Оцените, насколько вы удовлетворены:

Категория	Оценка			
	Полностью удовлетворён	Частично удовлетворён	Не удовлетворён	Затрудняюсь ответить
Отношением руководства колледжа к Вам	65.2%	28.5	1.3%	5.5%
Отношениями с непосредственным руководителем (заведующим кафедрой)	81.9%	15.2%	1.3%	1.3%
Работой учебного отдела	65.2%	31.9%	1.3%	1.3%
Работой Школы педагога	59.7%	20.8%	5.5%	13.8%
Участием в принятии управленческих решений	52.7%	26.3%	6.9%	13.8%
Взаимоотношениями с обучающимися	70.8%	26.3%	2.7%	0 %
Работой воспитательного отдела	50%	27.7%	9.7%	12.5%
Признанием Ваших успехов и достижений	61.1%	34.7%	1.3%	2.7%
Условиями оплаты труда	41.6%	44.4%	9.7%	4.1%
Системой питания	47.2%	31.9%	8.3%	12.5%
Охраной труда и его безопасностью	59.7%	31.9	4.1	4.1
Качеством учебных аудиторий	45.8%	47.2%	6.9%	0 %
Технической оснащённостью учебного	40.2%	50%	9.7%	0%

процесса				
Условиями организации труда и оснащённостью своего рабочего места	43.0%	44.4%	9.7%	2.7%
Фондом библиотеки	51.3%	37.5%	4.1%	6.9%

18. Оцените, как часто в своей работе вы используете электронную библиотечную систему:

- 48,6% -использую часто.
- 47,2% -использую редко.
- 4,2%- не использую.

19. Оцените качество информационного обеспечения:

- 31,9% -отлично.
- 52,8% -хорошо.
- 13,9% -удовлетворительно.
- 1,4%- неудовлетворительно.

20. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (выберите из предложенного списка не более 5 проблем)

- 8,3%- недостаток учебно-методической литературы.
- 29,2% -неудобное расписание.
- 51,4% -отсутствие возможности оперативного размножения раздаточных материалов для занятий.
- 20,8% -слабая система диагностики и оценки знаний обучающихся.
- 16,7%-недостаточный учет запросов работодателей.
- 5,6% -плохая организация практики.
- 69,4% -низкая дисциплина обучающихся.
- 29,2% -недостаточная материально-техническая база.

21. Какие затруднения и проблемы Вы испытываете в своей повседневной педагогической практике?

- 5,6% -не хватает времени на изучение дисциплины (курса).
- 13,9% -нет свободных кабинетов.
- 12,5% -не хватает технического оснащения.
- 2,8% -не хватает методического обеспечения.
- 18,1- отсутствие воспитанности обучающихся.
- 18,1% -отсутствие мотивации обучения
- 6,9%- не хватает наглядного обеспечения.
- 13,9%- не хватает компьютерной техники.

22. Оцените в целом работу колледжа по шкале от 1 до 5:

- 1,4% - 1
- 0% - 2
- 4,2% - 3
- 47,2% - 4
- 47,2% - 5

23. Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже:

- Повысить техническое оснащение колледжа.
- Повышение заработной платы.

**Общие выводы:** большинство педагогов (82%) удовлетворены качеством предоставления методических услуг, в частности:

практически все респонденты отметили возможность проявлять свои знания, умения, способности (100%) и повышать свой профессиональный уровень в процессе педагогической деятельности (100%);

100% удовлетворены разработанной основной образовательной программой, системой внутреннего контроля, системой обмена информацией внутри дошкольной организации, возможностью профессионального и неформального общения с коллегами;

100% педагогов отметили доступность методической информации для педагогов и соответствие целей образовательного процесса потребностям воспитанников, а так же содержанием и качеством проводимых методических мероприятий, способствующих профессиональному росту педагогов;

87% отметили, что профессиональная деятельность приносит радость, педагогов регулярно знакомят с передовым опытом коллег, они удовлетворены качеством методической помощи и организацией работы для молодых (начинающих) педагогов, так же удовлетворены системой отчетности по результатам профессиональной деятельности.

Наряду с выявлением общей удовлетворенности было определено, что частично удовлетворены педагоги такими аспектами, как:

материально – техническим оснащением (33,5%) и удовлетворенностью оценкой труда педагога (32,5%), а так же, что взаимодействие педагогов в коллективе является источником роста профессионального мастерства (63,5%)

**Вывод:**

Использовать данные анкетирования для улучшения качества методической работы с педагогическим коллективом по вопросам улучшения материально-технической базы и по вопросам развития и проектирования среды, а так же применение системы мотивации педагогов (эффективный контракт, инновационная деятельность, участие в обмене передовым опытом коллег и пр.), которая приведёт к удовлетворённости оценки трудовой деятельности персонала. И как следствие, к повышению эффективности труда педагогов.